12주차 학습

1교시 학습 키워드 – ● 부부관계의 형성  
● 부부관계  
● 성공적인 부부관계

● 배우자를 선택하고 결혼에 이르는 심리적 이론을 설명할 수 있다.  
● 부부 역할 및 의사소통의 구조를 설명할 수 있다.  
● 부부관계에 영향을 미치는 요인들을 설명할 수 있다.

1. 부부관계의 형성  
● 부부관계는 두 남녀가 결혼을 함으로써 형성되는 가족관계로서 가정의중심을 이룸  
● 부부관계는 근접성, 매력, 사회적 배경, 의견일치, 상호보완, 결혼준비상태로 이루어지는 6단계의 여과과정을 통해서 배우자를 선택하고 결혼을 통해 시작됨  
2. 부부관계  
● 부부관계는 남편과 아내로서의 역할 수행, 부부의 권력과 의사소통, 양가 가족과의 관계와 같은 다양한 요인에 의해서 영향을 받음  
3. 성공적인 부부관계  
● 성공적인 부부관계를 위해서는 서로의 차이를 이해하고 조화를 이룰 뿐만 아니라 결혼생활의 일상적 과업을 원활하게 수행하고 배우자의 원가족에 대한 관심과 배려를 기울이는 등 다양한 노력이 필요함

다음 중 결혼 후 부부관계에 영향을 미치는 요인은?  
1 부부의 가족 배경  
2 결혼 연령과 성숙도  
3 관심사나 흥미의 유사성  
4 부모의 결혼 승낙

결혼 후 부부의 관심사와 흥미의 유사성이 부부 관계에 영향을 미친다.

Wells가 제시한 부부가 적응해야 할 과제가 아닌 것은?  
1 결혼 후 드러나는 부부간의 차이점  
2 결혼생활에서의 일상적 과업  
3 연인관계에서 부부관계로의 변화  
4 양 부모와의 관계 정리

결혼한 부부가 적응해야 할 과제 중 부모와의 관계 정리는 해당되지 않는다.

2교시 학습 키워드 - ● 직업만족도에 영향을 미치는 요인  
● 직장에서의 인간관계

● 직업만족도에 영향을 미치는 요인들을 설명할 수 있다.  
● 직장인이 직장에서 나타내는 인간관계의 유형을 제시할 수 있다.

1. 직업만족도에 영향을 미치는 요인  
● 직업에 만족하기 위해서는 개인과 직업의 특성이 잘 부합되어야 함  
● 현명한 직업선택을 위해서는 개인틔 특성(가치관, 흥미, 성격, 적성, 능력)과 직업적 특성(업무 특성, 필요학 능력과 자질, 보상체계 및 미래의 전망)을 신중하게 고려하는 것이 바람직함  
● 만족스러운 직장생활을 위해서는 직업사회와 직장의 속성을 잘 이해하는 것이 중요함  
● 직장은 직업적 활동을 위해 많은 사람으로 구성된 조직으로서 독특한 권력구조, 소통구조, 친교구조를 지니고 있음  
2. 직장에서의 인간관계  
● 직장은 위계적인 인적 구조를 지니고 있기 때문에 만족스러운 직장생활을 위해서는 상사, 동료, 부하와의 원만한 인간관계가 중요함  
● 상사의 위치에서는 부하직원의 업무지휘자, 감독평가자, 선도혁신자, 중계조정자, 화합촉진자로서의 리더쉽을 잘 발휘하는 것이 필요함

직장은 조직으로 구성된다. 직장의 구조를 세분화했을 때 이에 해당하지 않는 것은?  
1 친교구조  
2 협의구조  
3 소통구조  
4 권력구조

직장의 조직은 권력구조, 소통구조, 친교구조로 구분할 수 있다.

구성원 간의 호감도와 응집력을 중심으로 인간관계 유형을 구분하였다. A 조직은 지도력있는 상사가 없으며, 개인주의적 성향이 강한 구성원으로 모여서 피상적인 인간관계를 유지하고 있다. 이에 해당하는 유형은?  
1 화합분산형  
2 화합응집형  
3 대립분산형  
4 대립분리형

구성원 간 비교적 호의적인 관계가 유지되지만 직장에 대한 응집력이 미약한 경우는 화합분산형에 속한다.